



ETABLISSEMENT
FRANCAIS DU SANG

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



APRES LA SAIGNEE PUIS L'HEMORRAGIE, LA REVOLTE !

Après une réunion ubuesque de négociation le 16 juillet 2021, le Président de l'EFS a décidé de communiquer via un Flash, en annonçant que la direction aurait « obtenu l'aval des autorités pour des revalorisations salariales des équipes de l'EFS engagées pour accomplir notre mission de santé publique ».

Un flash décrivant des mesures de revalorisations salariales peu explicites a été diffusé à l'ensemble du personnel sans même attendre la fin du processus de négociation et la position des OSR. Quel manque de respect pour les personnels !

« Dialogue social exemplaire » affirme la direction !!!

Nous ne sommes pas dupes, c'est grâce à votre mobilisation et à nos actions que nous avons obtenu des tutelles quelques avancées.

Pour autant, celles-ci ne permettent pas d'augmenter, à la hauteur du SEGUR, l'ensemble des personnels de l'EFS en poste et à venir. Les organisations syndicales représentatives nationales avaient pourtant formulé une contre-proposition égalitaire pour l'ensemble des salariés à un niveau se rapprochant du SEGUR.

Toutes les équipes de l'EFS, **SANS EXCEPTION**, se sont engagées pleinement pour accomplir notre mission de santé publique !

TOUT LE PERSONNEL MERITE CETTE AUGMENTATION SALARIALE

Décider de mesures de revalorisation inéquitables est **HONTEUX ! et INJUSTE ! BIEN LOIN DE L'OBJECTIF AFFICHE**, à savoir de favoriser l'attractivité de l'EFS et la cohésion des équipes, notamment au sein d'un même groupe homogène de travail.

Malgré ces mesures ciblées décidées unilatéralement par la gouvernance de l'EFS et répétées à l'identique aux OSR par le Ministère de la santé, **nombre de salaires demeurent et demeureront encore demain NON attractifs par rapport au marché de l'emploi** et nous réaffirmons qu'il en va de la continuité même du service public transfusionnel, et de l'avenir de l'EFS.

La direction reste sur sa position dans ce simulacre de « négociation », les OSR le regrettent fortement. Après presque 10 ans de non révision de notre classification et des rémunérations associées, la direction augmente de façon arbitraire certains personnels et fait du gré à gré à l'embauche.

Choisir d'augmenter de façon disparate les personnels jusqu'au sein d'un même emploi va engendrer de l'iniquité qui aura des impacts sur la cohésion sociale, les collectifs de travail, ...

Comme nous l'avions malheureusement prévu, l'établissement n'arrive TOUJOURS PAS à recruter infirmier.e.s, technicien.ne.s de laboratoire, chauffeurs, médecins ... autant que de besoin.

Des centaines de collectes sont annulées chaque mois par manque de médecins, d'infirmier.e.s ou de chauffeurs,... Des PCA dans les services d'IH/DEL toujours plus nombreux, sont déclenchés en urgence.

La situation se dégrade encore de semaine en semaine. Qu'en sera-t-il demain ?

Les activités cœur de métier sont en difficulté faute d'effectifs suffisants. Certaines régions en appellent même à la solidarité nationale pour pouvoir continuer à fonctionner !

La mise à mal de l'EFS et de ses personnels est un choix de l'Etat et des tutelles. Jusqu'où veulent-ils aller ?

Les personnels n'ont jamais failli, ils sont épuisés ! Les crises sanitaires et sécuritaires ont prouvé que le rôle DE TOUS est indispensable pour le système de santé Français.

A l'EFS, les Organisations Syndicales CFTD, FO et le SNTS-CFE-CGC dénoncent **en particulier** :

- ◆ L'absence de révision de la classification et des rémunérations associées depuis 13 ans (OBLIGATION CONVENTIONNELLE non respectée par la Direction).
- ◆ Pour certains métiers, un salaire d'entrée dans la grille de rémunération inférieur au SMIC (positions 1 et 2 et bientôt la 3).
- ◆ Une position 5 jamais revalorisée depuis la création de l'EFS alors qu'elle concerne 32% des effectifs
- ◆ De nouveaux métiers créés à la hâte hors classification, sans parcours professionnel associé et négocié

AINSI, NOTRE PREAVIS DE GREVE DEMEURE INCHANGE ET NOS DEMANDES RESTENT IDENTIQUES, en particulier D'UNE REVALORISATION SALARIALE AU MOINS EGALE AU SEGUR, et qui SOIT LA MEME pour tous les salariés de l'EFS.

La sécurité transfusionnelle et l'autosuffisance sont menacées si l'EFS ne se dote pas très rapidement des effectifs nécessaires et adaptés à son activité.

Nous, personnels de l'EFS, demandons une revalorisation salariale au moins à la hauteur de l'accord sur le SEGUR de la santé, ainsi qu'une enveloppe spécifique dédiée pour une rénovation réussie et rapide de la classification des emplois et des rémunérations associées.

Nous, personnels de l'EFS, épuisés physiquement et psychologiquement, demandons avec force l'arrêt immédiat des suppressions d'effectifs et la mise en adéquation de ceux-ci avec les nécessités impérieuses d'assurer la qualité de la prise en charge des donneurs/patients, avec une immédiate et stricte application de la législation, notamment sur le temps de travail. Nous, personnels de l'EFS, refusons d'être associés plus longtemps à ces dysfonctionnements majeurs que les organisations syndicales dénoncent depuis des années !

Le donneur est bénévole, PAS le personnel ! et tous deux doivent être respectés.

Après des années de déconsidération tant au niveau salarial que pour les conditions de travail, **TOUS ENSEMBLE, NOUS** disons : **STOP !** »

TOUS EN GREVE

Du mercredi 8 sept 2021 – 19h00 au vendredi 10 sept 2021 – 8h00

Du mardi 21 sept 2021 – 19h00 au jeudi 23 sept 2021 – 8h00