

# Communiqué de Presse

**INTERSYNDICALE APHP**

**USAP-CGT, SUD Santé, FO AP-HP, CFTC, UNSA,  
CFE-CGC**

Martin HIRSCH et la CFDT se félicitent d'avoir signé un accord le 27 octobre sur le « **nouveau cadre de l'organisation du travail qui sera mis en place, au plus tard au 1<sup>er</sup> septembre 2016, pour l'ensemble de l'AP-HP** ». Toutes les catégories, toutes les équipes, sont concernées et vont être impactées !

Cet accord reprend presque intégralement le texte initial que le directeur général avait présenté en mars aux organisations syndicales et contre lequel se sont mobilisés par la grève et les manifestations des milliers de personnels lors de 6 journées d'action, de mai à octobre. La Direction de la CFDT a donc fait le choix de trahir le mandat du personnel, alors que le mouvement social avait fait reculer le projet Hirsch (prévu pour le 18 juin).

La Direction générale de l'AP-HP a conclu un accord minoritaire avec la CFDT (seulement 15% des suffrages aux dernières élections professionnelles) contre les milliers de personnels exigeant le retrait du projet de réforme.

Martin HIRSCH sachant que son protocole restera minoritaire et donc illégitime, s'empresse d'écrire aux organisations syndicales la phrase suivante : « **Ce protocole central servira de socle au projet d'organisation du travail et des temps de repos que je déciderai, conformément aux dispositions du code de la Santé publique dans son article L 6143-7, après avis des instances centrales.** ». Preuve qu'il s'assoit sur tout réel dialogue social, la signature du protocole fraîchement signé par ses comparses, et les revendications des personnels !!!

Avec cet accord, la direction générale avec la complicité de la CFDT veut passer en force pour démanteler le cadre actuel d'organisation du travail en 3 équipes (matin, après-midi et nuit) avec les références horaires de 7h50 et de 7h 36 qui sont le socle commun actuel pour la très grande majorité des personnels .

Ainsi il procède :

- par la suppression des équipes fixes du matin et de l'après-midi,
- la mise en place de 9 schémas horaires (article 6)
- la possibilité de schémas horaires différents sur la base d'un projet de service (article 6).
- L'extinction progressive des 7h36
- les nouveaux embauchés uniquement en 7h30 ou 7 heures
- La suppression des 7h50, soit 6 jours RTT de moins pour 12 000 agents

Et ils osent expliquer à l'article 9 que « l'alternance programmée des horaires continus de matin et d'après-midi » qui sera effective au 1<sup>er</sup> septembre 2016, n'est pas l'adaptation aux pics d'activité ! Qui croient-ils tromper ?! Depuis des années, la prise de nos jours de repos sont assujettis à l'activité (en hausse de 2% chaque année) et à la nécessité de service !

Il s'agit bien d'instituer une déréglementation généralisée, afin d'adapter les plannings et les horaires des personnels à l'activité au détriment de nos vies de famille et de nouveaux sacrifices imposés aux agents de l'APHP.

Selon les signataires, cet accord aurait pour but de « **concilier vie professionnelle et vie personnelle** » !!! De qui se moquent Martin Hirsch et la CFDT ?!

Comment peuvent-ils affirmer cela quand les personnels vont devoir venir travailler plus souvent à l'hôpital (de 4 à 6 jours de plus par an) avec notamment la suppression de jours RTT, de la fête des mères pour 34 000 mamans, la perte des jours forfait protocole pour 74 223 agents,... avec la mise en place de la grande équipe (7 heures-21 heures),... Par ailleurs, l'objectif du D.G depuis le début, est la réalisation du plan d'économie de L'APHP de 150 millions d'euros, en droite ligne du pacte d'austérité de 50 milliards d'euros décidé par le gouvernement Hollande-Valls-Macron !

L'USAP-CGT, SUD Santé, FO AP-HP, CFTC, UNSA, CFE-CGC appellent les personnels à réaffirmer avec encore plus de force leur exigence de « Retrait du protocole d'accord HIRSCH-CFDT » en signant la pétition intersyndicale, qui a d'ores et déjà recueilli plus de 10 000 signatures !

Contre le coup de force de Martin HIRSCH et de la CFDT, l'intersyndicale propose aux personnels de se réunir en assemblée générale pour organiser des actions locales en préparation d'une large riposte unitaire pour la journée de grève, avec rassemblement et manifestation le mardi 17 novembre 2015.

L'intersyndicale USAP-CGT, SUD Santé, FO AP-HP, CFTC, UNSA, CFE-CGC lance un ultimatum à Martin HIRSCH : « Si le soir du 17 novembre, le protocole du 27 octobre n'est pas retiré, alors la question de la grève totale, illimitée jusqu'à son retrait sera à l'ordre du jour ».



Paris, le 29 octobre 2015